



Metgün Enerji Tedarik Zinciri Politikası

Metgün Enerji Yatırımları A.Ş. olarak, iş ortaklarımız olarak gördüğümüz tedarikçilerimizin, aşağıda başlıklar halinde listelenmiş bulunan, uluslararası arenada kabul görmüş çevresel, sosyal ve etik standartlara uymasını bekliyor ve tüm küresel tedarikçilerimizi bu standartlara uyan kuruluşlar arasından seçiyoruz.

Metgün Enerji Yatırımları A.Ş. olarak benimsediğimiz sürdürülebilirlik yaklaşımına, çevreye, çalışanlarına ve topluma saygılı bir üretim tarzına benzer bir yaklaşım geliştirmeleri konusunda tedarikçilerimizi teşvik ediyoruz.

Çocuk İşgücü:

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmesinin 138. Maddesinde belirtilen kapsamda 15 (bazı gelişen ülkelerde 14) yaşından küçük işçi çalıştırılmamalıdır.

Zorla Çalıştırma:

Zorla ve zorunlu tutularak işçi çalıştırılmamalıdır. Çalışanların iş yapmaları için hiçbir fiziksel, cinsel, psikolojik veya sözlü taciz uygulanmamalı ve yasal olmayan hiçbir yola başvurulmamalıdır.

Ayrımcılığın Önlenmesi / Adil ve Eşit Muamele:

İşe alma, ücretlendirme, terfi, eğitim ve emeklilik ile ilgili uygulamalarda; cinsiyet, etnik köken, din, ırk, sendika üyeliği, siyasi görüş ve benzeri konulara bağlı olarak ayrımcılık yapılmamalıdır. Çalışanlara değer ve saygının gösterildiği bir iş ortamı oluşturulmalı, taciz ve kötü muamelenin hiçbir türüne tolerans gösterilmemelidir.

Çalışma saatleri ve Ücretler:

Tüm çalışanlar yasal çalışma iznine sahip ve sözleşmeli olmalı, en az asgari ücret düzeyinde ücretlendirilmeli ve ödemelerini düzenli ve zamanında almalıdırlar. Ücretlendirmede hiçbir şekilde ayrımcılık yapılmamalı; yasal izin, tazminat, fazla mesai ücreti ve diğer tüm yan haklar yasa ve yönetmeliklere uygun olmalıdır. Çalışma saatleri ve izin günleri, ilgili yasa ve yönetmeliklere uygun olmalıdır.

Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı:

Tüm çalışanların, yasal düzenlemeler çerçevesinde örgütlenme, işçi sendikalarına katılma, üye olma ve toplu pazarlık haklarına saygı gösterilmelidir.

İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması:

Çalışanlara sağlıklı, hijyenik ve güvenli bir iş ortamı sağlanmalıdır. İş kazaları ve iş kaynaklı hastalıkların önlenmesi ve risklerin en aza indirilmesi için gerekli önlemler alınmalı, güvenlik prosedürleri izlenmeli ve koruyucu ekipmanlar sağlanmalıdır.



Çalışanlara düzenli olarak iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilmeli; eğitimler, kazalar ve bunlara karşı alınan önlemler kayıt altına alınmalıdır.

Çevrenin Korunması:

Çevrenin korunması ile ilgili geçerli tüm yasa, yönetmelik ve mevzuatlara uyulmalıdır; karbon salınımlarının, doğal kaynak kullanımlarının ve atıkların en aza indirilmesi için gerekli önlemlerin alınması, kimyasalların depolanması, taşınması ve kullanımının, atıkların bertarafı ve atık suların tahliyesinin çevreye zarar vermeyecek ve gerekli yükümlülükler çerçevesinde yapılması vb.

İş Ahlakı ve Etik Kurallara Uyulması:

İş kolaylaştırmak amacıyla hediye alınıp/verilmemeli, rüşvet ve yolsuzluğun hiçbir türüsüne kesinlikle müsamaha gösterilmemelidir. Çalışanların satın alma süreçlerinde kişisel çıkarları bulunmamalı veya çalışanlar kişisel çıkarlarının olabileceği konumlarda olmamalıdır. Rekabeti bozacak, engelleyecek veya sınırlandıracak girişimlerde bulunulmamalıdır. Çıkar çatışması yaratacak durumlardan kaçınılmalı, hissedarların fikri mülkiyet hakları korunmalıdır.